

REGULAMENT OFICIAL DE SELECȚIE ȘI PARTICIPARE

Programul „Biblioteci cu Impact: de la bibliotecă la inițiativă comunitară”

Organizator: Asociația Comunitățile Viitorului (ACV)

Website oficial: www.comunitatileviitorului.ro

1. Despre program

„Biblioteci cu Impact: de la bibliotecă la inițiativă comunitară” este un program național de formare, conectare și sprijin practic, **dedicat bibliotecarilor din bibliotecile publice** comunale, orașenești, municipale și județene din România.

Programul îi caută pe „Bibliotecarii Viitorului”: oameni care sunt deja repere și inițiatori în comunitățile lor sau care arată potențial, dorință de învățare și capacitatea de a crește într-un rol de lider comunitar.

Prin program, ACV își propune să susțină bibliotecarii care văd biblioteca nu doar ca pe un spațiu de acces la carte și informație, ci și ca pe un loc viu, sigur și relevant pentru comunitate - un spațiu în care oamenii se întâlnesc, învață, colaborează și pot construi împreună răspunsuri la nevoi locale.

În urma unui **proces de selecție în două etape - evaluarea și preselecția aplicațiilor, urmate de interviuri online** - vor fi aleși **8 „Bibliotecarii ai Viitorului”**. Aceștia vor participa la un stagiul intensiv de formare **în cadrul Școlii de leadership „Biblioteci cu Impact**, în perioada 19 – 22 octombrie 2026, vor primi sprijin pentru dezvoltarea și implementarea unei inițiative comunitare, vor beneficia de o finanțare nerambursabilă de 1.000 RON și de mentorat lunar în perioada noiembrie 2026 - februarie 2027.

Perioada de aplicare: 1-20 septembrie 2026 (termen-limită: 20 septembrie 2026, ora 23:59)

Te rugăm să citești cu atenție **Regulamentul programului** înainte de completarea formularului:

[Completează formularul de candidatură](#)

Pentru inspirație și repere practice, îți recomandăm să parcurgi cursul online **„Abilități de organizare comunitară pentru bibliotecari” până pe 20 septembrie 2026: [Abilități de organizare comunitară pentru bibliotecari - Overview | Rise 360](#)**

„Biblioteci cu Impact” este posibil și datorită oamenilor care au susținut Bibliotecile Viitorului la **Swimathon București 2026**.

Donațiile lor se transformă acum în oportunități pentru bibliotecari, în inițiative construite împreună cu oamenii și în valuri de bine care pot ajunge mai departe în comunități.

Le mulțumim tuturor celor care au ales să creadă în puterea bibliotecilor și a bibliotecarilor care se implică!

PROGRAMUL PE SCURT

Etapă	Perioadă	Ce se întâmplă
Lansare și înscriere	3 -20 septembrie 2026	Bibliotecarii interesați completează formularul de candidatură ; în această perioadă pot parcurge și cursul online introductiv , a cărui finalizare este necesară până la închiderea apelului.
Preselecția aplicațiilor	21-23 septembrie 2026	Aplicațiile eligibile sunt evaluate de 3 evaluatori, cu un punctaj maxim total de 60 de puncte. Pe baza punctajelor se stabilește lista scurtă pentru interviu.
Interviuri și selecția finală	24-28 septembrie 2026	Candidații preselecți participă la interviuri online. Interviul este etapa decisivă pentru alegerea celor 8 participanți; punctajul din preselecție nu se adună și nu se face media cu evaluarea din interviu.
Anunțarea participanților	1-2 octombrie 2026	Sunt anunțați cei 8 bibliotecari selectați și, după caz, lista de rezerve.
Școala de leadership „Biblioteci cu impact”	19-22 octombrie 2026	Formare aplicată pe dezvoltarea competențelor de leadership, schimb de experiență și lucru asupra inițiativelor comunitare
Implementarea inițiativelor + mentorat	noiembrie 2026 - februarie 2027	Participanții implementează inițiativele comunitare cu sprijinul unei finanțări nerambursabile de 1.000 RON și participă la sesiuni lunare de mentorat.
Raportare și diseminare	februarie 2027	Raportare, reflecție asupra rezultatelor și promovarea experiențelor și bunelor practici.

Important! Pentru a intra în procesul de selecție al aplicațiilor scrise, participanții au de parcurs și absolvit cursul gratuit „[Abilități de organizare comunitară pentru bibliotecari](#)”, disponibil pe platforma educațională ACV, până la data de 20 septembrie 2026.

Resurse suplimentare: pe site-ul oficial al asociației, www.comunitatileviitorului.ro, bibliotecarii pot accesa gratuit cursuri online de formare, ghiduri metodologice, evenimente educaționale, exemple de bune practici și idei inovatoare de activități comunitare.

2. Obiectivele programului

- Dezvoltarea și consolidarea potențialului de leadership comunitar al bibliotecarilor, prin abilități practice de comunicare, facilitare, organizare comunitară și atragere de parteneri locali.
- Susținerea a 8 inițiative comunitare dezvoltate și implementate de bibliotecarii selectați.
- Crearea unei rețele profesionale de sprijin, bazată pe încredere, colaborare și schimb de experiență.
- Creșterea vizibilității și relevanței bibliotecilor publice și promovarea bibliotecarului ca facilitator și lider comunitar.

3. Ce oferă programul

Pentru cei 8 bibliotecari selectați, ACV asigură:

- Participarea la **Școala de leadership „Biblioteci cu Impact”**, programat în perioada 19-22 octombrie 2026, cu toate costurile asigurate de organizator;
- finanțare nerambursabilă de 1.000 RON pentru susținerea implementării inițiativei comunitare propuse și dezvoltată în cadrul programului;
- Sesiuni lunare de mentorat individual și/sau de grup, în perioada noiembrie 2026 - februarie 2027;
- Acces la o comunitate profesională în care participanții pot împărtăși experiențe, resurse și soluții.

4. Cui i se adresează programul și condiții de eligibilitate

- Programul se adresează bibliotecarilor din bibliotecile publice comunale, orășenești, municipale și județene din România.
- Căutăm „Bibliotecarii Viitorului”: atât bibliotecari care demonstrează deja inițiativă și leadership în comunitățile lor, cât și bibliotecari care nu au avut încă multe oportunități de a conduce proiecte, dar arată potențial de creștere, curiozitate, perseverență, deschidere către oameni și dorința de a transforma biblioteca într-un spațiu mai relevant pentru comunitate.

Condiții administrative obligatorii de eligibilitate:

- Candidatul este angajat într-o bibliotecă publică din România;
- Formularul de candidatură este transmis până la termenul - limită și conține informațiile obligatorii solicitate;

- Candidatul își asumă disponibilitatea de a participa integral la Școala de leadership și, în cazul selecției, la etapele ulterioare ale programului;
- Candidatul a parcurs și finalizat, până la 20 septembrie 2026, cursul gratuit „Abilități de organizare comunitară pentru bibliotecari”, disponibil pe platforma educațională ACV.
 - Cursul online este o resursă introductivă menită să ofere informații și instrumente utile despre inițiative comunitare și dezvoltarea competențelor de leadership. El poate fi parcurs pe durata perioadei de înscriere și nu reprezintă punctul de pornire al prezentării programului.

5. Finanțare nerambursabilă pentru implementarea inițiativei (1.000 RON)

Fiecare participant selectat va beneficia de o finanțare nerambursabilă de 1.000 RON pentru implementarea inițiativei comunitare dezvoltate în cadrul programului.

Sunt eligibile cheltuielile care sprijină implementarea proiectului. Condițiile de utilizare și justificare a finanțării vor fi comunicate participanților selectați.

6. Procesul de aplicare și resurse utile

Înscrierea se realizează prin completarea formularului online -

<https://forms.gle/y4AjHiMHMCtcMoyj8> - până la 20 septembrie 2026, ora 23:59.

Formularul de candidatură va include:

- Date despre candidat și biblioteca în care activează;
- Scurtă descriere a comunității și a unei nevoi observate;
- Motivația pentru participarea la program;
- Idee preliminară de inițiativă comunitară, care poate fi clarificată, ajustată și dezvoltată în cadrul Școlii de leadership;
- Exemple relevante privind inițiativa, colaborarea sau implicarea candidatului în comunitate;
- Confirmarea disponibilității pentru calendarul programului.

7. Evaluarea și selecția participanților

Etapa I: Evaluarea și preselecția aplicațiilor

Fiecare aplicație eligibilă este evaluată independent de 3 membri ai comisiei. Fiecare evaluator acordă între 1 și 5 puncte pentru fiecare dintre cele 4 criterii, maximum 20 de puncte/evaluator. Punctajul maxim al etapei este de 60 de puncte.

Criteriu	Ce urmărim
Motivație și potențial de acțiune	Dorința de învățare, inițiativa și disponibilitatea de a testa lucruri noi.
Înțelegerea nevoilor locale	Capacitatea de a observa și descrie nevoi reale ale oamenilor din comunitate.
Relevanța și potențialul ideii preliminare	Legătura dintre nevoia observată și direcția propusă; realismul acesteia și potențialul de a fi dezvoltată în cadrul Școlii de leadership.
Colaborare și conectare comunitară	Deschiderea de a implica oameni, voluntari, instituții sau alți parteneri locali.

Punctajul obținut în această etapă este utilizat exclusiv pentru stabilirea listei scurte a candidaților invitați la interviu.

Etapă II: Interviul online

Candidații preselecți participă la un interviu online de 15-20 de minute. Interviul este etapa decisivă pentru selecția finală a celor 8 participanți.

În cadrul interviului, comisia urmărește în special:

- Autenticitatea motivației și asumarea personală;
- Exemplele concrete de inițiativă și leadership deja manifestate sau, acolo unde experiența este limitată, potențialul de creștere și disponibilitatea de a acționa;
- Capacitatea de a observa și înțelege nevoile comunității;
- Deschiderea către feedback, învățare și ajustarea ideilor;
- Capacitatea de a aduce oamenii împreună și de a construi colaborări locale;
- Perseverența, realismul și disponibilitatea pentru implementare.

În urma interviurilor, comisia stabilește cei 8 bibliotecari ai viitorului selectați și lista de rezerve.

8. Drepturile și angajamentele participanților selectați

ACV se angajează să:

- Asigure condițiile de participare la activitățile organizate în cadrul Școlii de leadership „Biblioteci cu impact”, conform informațiilor comunicate participanților;
- Asigure formatori și un cadru de învățare, colaborare și schimb de experiență;

- Acorde finanțarea nerambursabilă de 1.000 RON în condițiile documentelor specifice de finanțare;
- Organizeze sesiuni de mentorat și să ofere sprijin metodologic pe durata implementării.

Participanții selectați se angajează să:

- Participe activ la întregul stagiul intensiv;
- Respecte condițiile administrative și financiare aplicabile finanțării nerambursabile;
- Implementeze inițiativa comunitară în perioada stabilită;
- Participe la sesiunile lunare de mentorat;
- Transmite o raportare privind activitățile, rezultatele și lecțiile învățate.

9. Dispoziții finale

ACV își rezervă dreptul de a:

- Solicita clarificări suplimentare în procesul de selecție;
- Modifica, dacă este necesar, calendarul procesului de selecție;
- Modifica data, perioada, locația, formatul sau alte detalii de organizare și desfășurare ale Școlii de leadership, dacă situația o impune, cu informarea participanților în timp util;
- Ajusta calendarul etapelor programului, cu informarea participanților;
- Nu ocupa toate cele 8 locuri dacă aplicațiile și/sau interviurile nu indică nivelul de potrivire urmărit de program.

Depunerea candidaturii implică acceptarea condițiilor prezentului regulament aplicabile procesului de selecție. Candidații selectați vor primi informațiile și documentele specifice etapelor ulterioare.